

## HƯỚNG DẪN

### Về việc xét trao “Giải thưởng 28/7” năm 2016

Thực hiện công văn số 123/ LĐLĐ ngày 23/5/2015 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc xét trao “Giải thưởng 28/7” năm 2016. Nay, Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM hướng dẫn các CĐCS nội dung cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nhằm tôn vinh những cá nhân là Chủ tịch công đoàn cơ sở đã có nhiều thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn, có những hoạt động sáng tạo, nổi bật mang lại hiệu quả cao trong hoạt động công đoàn tại đơn vị, được đoàn viên công đoàn tín nhiệm. Qua đó, khẳng định vai trò đặc biệt quan trọng của Chủ tịch công đoàn cơ sở đã có nhiều đóng góp cho sự lớn mạnh của tổ chức công đoàn.

Việc xét trao “Giải thưởng 28/7” được thực hiện hàng năm vào dịp kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam dành cho những cá nhân là Chủ tịch công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc.

#### II. NỘI DUNG

##### 1. Đối tượng bình chọn

Chủ tịch các công đoàn cơ sở.

##### 2. Tiêu chuẩn bình chọn

Chủ tịch công đoàn cơ sở được xét trao “Giải thưởng 28/7”, phải có phương pháp hoạt động sáng tạo và đạt được kết quả đặc biệt nổi trội thuộc một trong các chức năng của tổ chức công đoàn theo quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó cần đặc biệt chú trọng những nội dung hoạt động sau đây.

- Phối hợp với Chính quyền thực hiện tốt công tác chăm lo Tết cho CBVC-LĐ. Tổ chức tốt các hoạt động thăm hỏi, chăm lo CBVC-LĐ, đoàn viên công đoàn khó khăn.

- Tham gia với Chính quyền trong việc xây dựng thang lương, bảng lương đồng thời thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp với chính quyền trong việc: Thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị; tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc; thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể có nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với luật quy định; thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động, không để xảy ra tai nạn nặng do lỗi chủ quan.

- Giám sát thực hiện hợp đồng lao động và thực hiện chế độ chính sách với người lao động theo quy định của pháp luật; đảm bảo có 100% lao động làm việc tại đơn vị được giao kết hợp đồng lao động bằng văn bản (không tính số lao động làm việc tạm thời có thời hạn dưới ba tháng).

- Xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm kèm dự trù kinh phí hoạt động; công khai đến đoàn viên công đoàn và người lao động; thông báo đến Chính quyền biết để hỗ trợ trong quá trình hoạt động và kết quả hoạt động phải thiết thực, đem lại lợi ích cho tập thể đoàn viên công đoàn và người lao động tại đơn vị; thực hiện trích nộp kinh phí, đoàn phí lên Công đoàn ĐHQG-HCM đúng quy định.

- Có phương pháp sáng tạo và đạt kết quả cao trong việc tổ chức thực hiện các hoạt động thiết thực trong CBVC-LĐ gắn với việc thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị. Vận động CBVC-LĐ tham gia chương trình “Trái tim nghĩa tình” nhằm hỗ trợ cho CBVC-LĐ và con CBVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn bị bệnh tim, phải phẫu thuật.

- Chủ động nắm chắc và xử lý kịp thời tình hình quan hệ lao động, phối hợp giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp không để xảy ra ngừng việc tập thể nhằm xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong đơn vị.

- Thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên công đoàn và tổ chức Đại hội (Hội nghị) Công đoàn cơ sở đảm bảo đúng tiến bộ, nội dung theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam đưa lên.



### 3. Quy trình xét chọn

- Chủ tịch công đoàn cơ sở viết báo cáo thành tích cá nhân đề nghị xét trao “Giải thưởng 28/7” và nộp về Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM.

- Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM họp xét bình chọn.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các CĐCS căn cứ vào nội dung hướng dẫn của Công đoàn ĐHQG-HCM triển khai thực hiện, tổ chức xét chọn và gửi hồ sơ đề nghị xét trao “Giải thưởng 28/7” năm 2016 về Văn phòng Công đoàn ĐHQG-HCM-HCM chậm nhất **ngày 20/6/2015** (hồ sơ gồm: Công văn đề nghị của đơn vị và báo cáo thành tích của cá nhân đề nghị xét trao “Giải thưởng 28/7”, thỏa ước lao động tập thể của đơn vị).

- Việc xét chọn và đề nghị trao ‘Giải thưởng 28/7’ năm 2016 cho các chủ tịch công đoàn cơ sở cần chú trọng đến những hoạt động sát với tình hình mới (tính đến thời điểm xét chọn) và có hiệu quả, thể hiện sự nhạy bén, tinh thần trách nhiệm cao đối với tổ chức công đoàn.

- Trường hợp Chủ tịch Công đoàn cơ sở thực hiện các hoạt động trên đạt kết quả tốt mà đơn vị vẫn xảy ra ngừng việc tập thể thì Hội đồng xét trao “Giải thưởng 28/7” sẽ xem xét quyết định.

Căn cứ hướng dẫn này. Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM đề nghị các CĐCS tổ chức xét chọn nghiêm túc, chặt chẽ, đúng đối tượng để các cá nhân được tôn vinh thật sự là những người “có thành tích xuất sắc, có phương pháp hoạt động sáng tạo và đạt kết quả nổi trội, được đoàn viên công đoàn tính nhiệm”.

Trân trọng./.

#### Nơi nhận:

- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**Chủ tịch**

**Lâm Tường Thoại**